



«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ»

ШАРУХИНА

Лидия Михайловна

председатель Сахалинской областной организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации



СВЫШЕ 10 000 САНКЦИЙ ВВЕЛИ ЗАПАДНЫЕ СТРАНЫ ПРОТИВ РОССИИ



КАК РОССИЯ ОТВЕЧАЕТ НА САНКЦИИ В 2022 ГОДУ

Источник: Минэкономразвития РФ, Castellum.ai

9119 САНКЦИЙ С 22 ФЕВРАЛЯ ПО 31 АВГУСТА

ВСЕГО **11 814** ЗА ВСЕ ВРЕМЯ

ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

314 НА 8 АВГУСТА

СТАРТОВАЛИ - **262**



РЕШАЮТ **6** ОПЕРАТИВНЫХ ЗАДАЧ:

СТАБИЛИЗИРУЮТ
ФИНАНСОВЫЕ РЫНКИ

ПОДДЕРЖИВАЮТ ЛОГИСТИКУ И
БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ
ПРЕДПРИЯТИЙ

ПОДДЕРЖИВАЮТ ОТРАСЛИ

ДАЮТ «ЗЕЛЕНый КОРИДОР» ИМПОРТУ

ОСВОБОЖДАЮТ БИЗНЕС ОТ
РЕГУЛЯТОРНОГО ДАВЛЕНИЯ

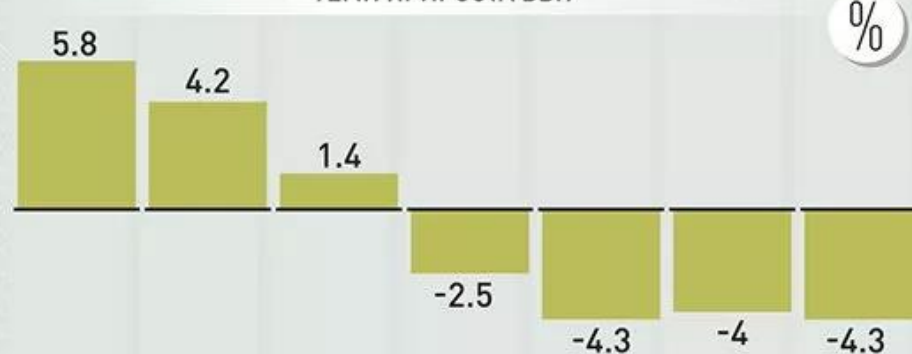
СОХРАНЯЮТ ЗАНЯТОСТЬ



ТЕМП ПРИРОСТА ИНФЛЯЦИИ



ТЕМП ПРИРОСТА ВВП



ТЕМП ПРИРОСТА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА



Больше всего денег из российского бюджета уходит на социальную политику и национальную экономику. Это к вопросу о приоритетах нашего государства.

НА ЧТО ИДУТ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РАСХОДЫ

ИСТОЧНИКИ: BUDGET.GOV.RU, «ТВЕРДЫЕ ЦИФРЫ».



(ИСПОЛНЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ПО РАСХОДАМ НА 05.06.2023)

kommersant.ru



ТАСС

Путин подписал закон о комплексе мер поддержки граждан и бизнеса в условиях санкций

Меры поддержки для молодежи в условиях санкций

Главная > Новости > Меры поддержки для молодежи в условиях санкций



Какие меры поддержки для молодежи проводятся в условиях санкций?

В марте 2022 года был принят законопроект Правительства РФ по поддержке граждан и бизнеса в условиях санкций. В целях защиты национальных интересов Российской Федерации в связи с недружественными действиями иностранных государств и международных организаций Правительство РФ предприняло ряд шагов для поддержки молодежи:

20 апреля 2022

1. Грантовая поддержка.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 19.03.2022 № 413 молодые предприниматели в возрасте до 25 лет включительно получают грантовую поддержку на создание или развитие своих проектов

Гранты планируется предоставлять как индивидуальным предпринимателям, так и учредителям предприятий. Молодые бизнесмены смогут получить на создание или развитие собственного дела от 100 до 500 тыс. рублей и до 1 млн рублей, если ведут деятельность в Арктической зоне.

2. Субсидии за трудоустройство молодежи.

18 марта 2022 года Правительство РФ открыло прием заявок на субсидии за трудоустройство молодежи. На господдержку могут рассчитывать индивидуальные предприниматели и организации, которые в 2022 году возьмут на работу молодых людей из отдельных категорий. Подать заявление можно дистанционно – через портал «Работа России».

Размер субсидии определяется как 3 МРОТ по состоянию на 1 января 2022 года, увеличенные на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество принятых сотрудников. Субсидия будет поступать поэтапно: через месяц после трудоустройства специалистов, через 3 месяца и через 6 месяцев.

3. Стимулирование инноваций. Правительство РФ создало условия для стимулирования инноваций

Мера поддержки расширяет перечень видов НИОКР для уменьшения базы по налогу на прибыль с повышенным коэффициентом. Расходы по исследованиям и разработкам, включенным в перечень, уменьшают базу по налогу на прибыль с применением повышающего коэффициента 1,5. Их можно учитывать одновременно в том отчетном налоговом периоде, в котором они были осуществлены.

Таким образом, Правительство РФ обеспечивает такие возможности для реализации комплекса мер социально-экономического характера в отношении молодежи Российской Федерации в условиях санкций как: грантовая поддержка, субсидии за трудоустройство молодежи, стимулирование инноваций.

Как изменятся МРОТ и прожиточный минимум в 2023 году

	2022 год	2023 год
МРОТ	15 279 ₴	16 242 ₴
Прожиточный минимум	13 919 ₴	14 375 ₴
Прожиточный минимум пенсионера	11 970 ₴	12 363 ₴
Прожиточный минимум трудоспособного	15 172 ₴	15 669 ₴
Прожиточный минимум ребенка	13 501 ₴	13 944 ₴

Источник: Минтруд РФ

SHKULEV MEDIA HOLDING
городские порталы



ТАСС

Кабмин продлит на 2023 год некоторые меры поддержки бизнеса в условиях санкций

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

в условиях санкционных ограничений

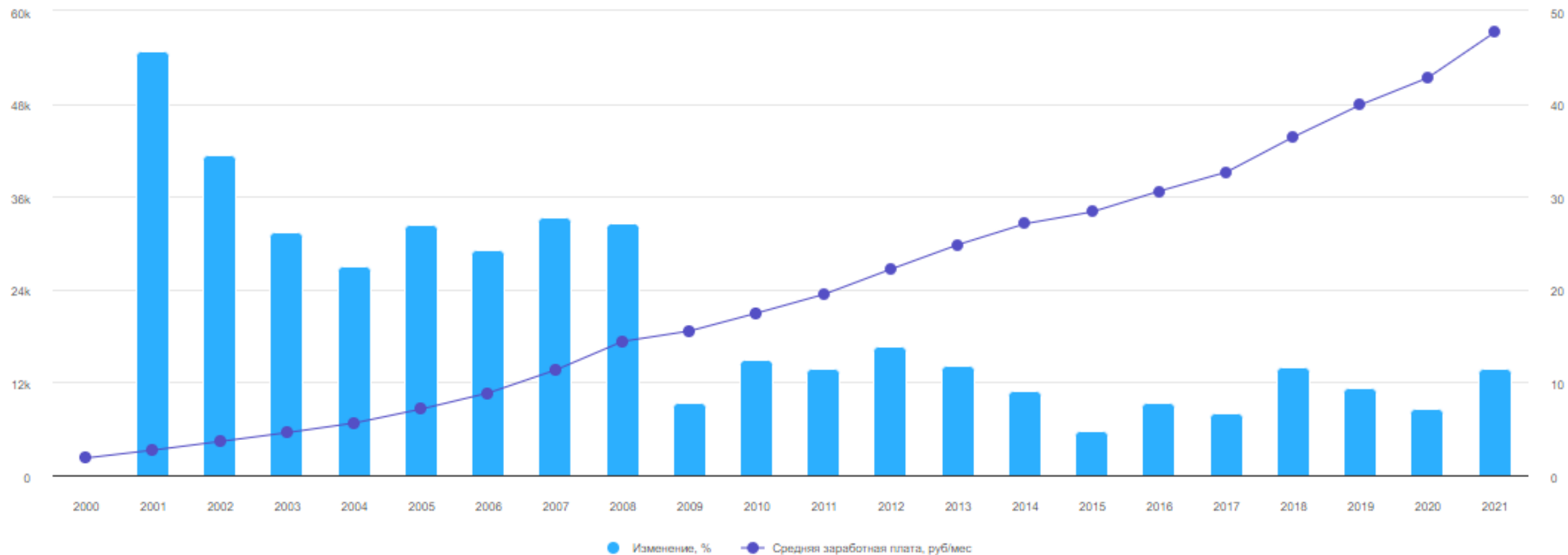
Средняя заработная плата в России по годам

За три последних года:

За 2021 - 57 244 руб.

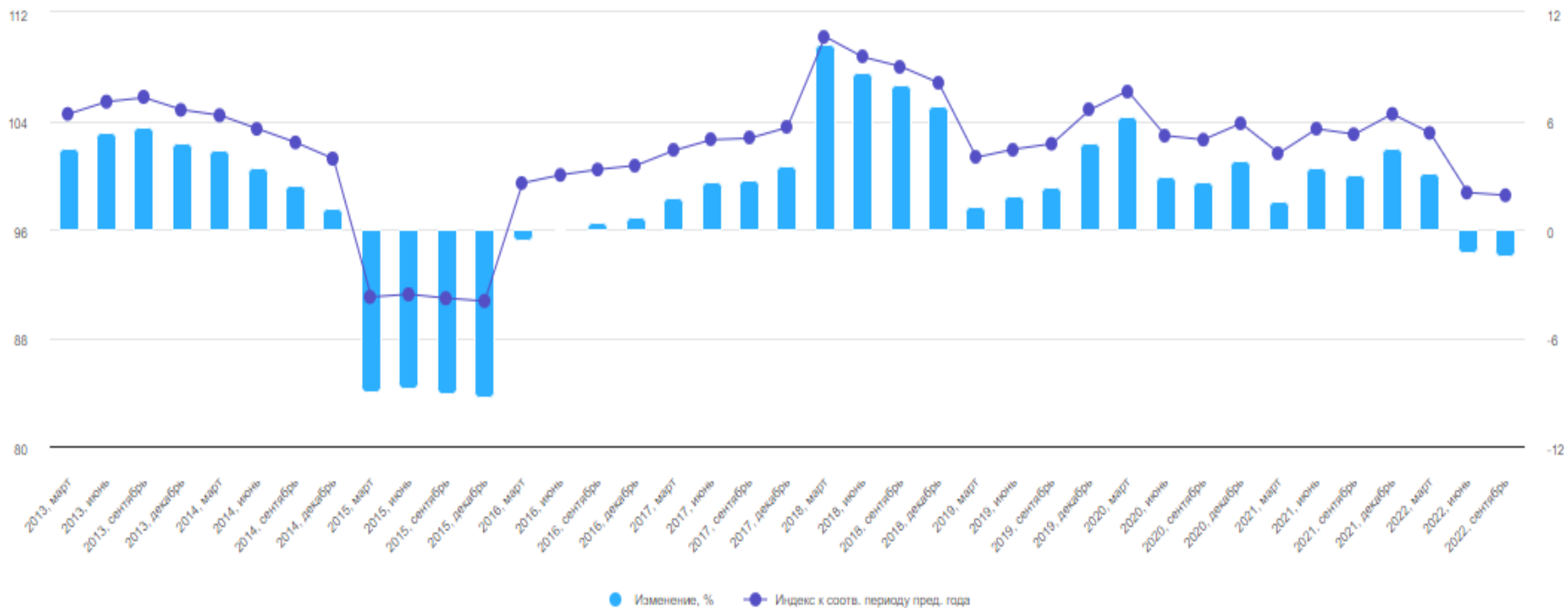
За 2020 - 51 344 руб.

За 2019 - 47 867 руб.



Реальная заработная плата в России

Реальная заработная плата в процентах к соответствующему периоду предыдущего года



АППАРАТ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

"19" ноября 2021 г.

№ П4-82264 —
МОСКВА

Минтруд России

✓ Председателю общественного
профессионального союза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания
Российской Федерации
Н.А.Водянову
Ленинский пр-кт, д. 42, г. Москва,
119119
(без приложения)

Направляется для рассмотрения и ответа заявителю поступившее на имя
Председателя Правительства Российской Федерации обращение председателя
общероссийского профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
Н.А.Водянова по вопросу индексации заработной платы и на реформирование
оплаты труда гражданского персонала МВД России, ФСИН России и
Росгвардии.

Приложение: обращение от 10 ноября 2021 г. № 637/1 (вх. 2-205943
от 16.11.2021) на 1 л.

Заместитель директора Департамента
по обеспечению деятельности
административных органов
Правительства Российской Федерации



П.Антипин



МИНОСТ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)

Житная ул., 14, Москва, ГСП-1, 119991
тел. (495) 982-19-00
факс (495) 982-19-30

20.01.2022 № 402-08-3721
На № _____

Председателю Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

Н.А. Водянову

Ленинский проспект, д. 42,
г. Москва, 119119

Уважаемый Николай Анатольевич!

Федеральной службой исполнения наказаний рассмотрено поступившее
из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации письмо
Общероссийского профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
(далее – Профсоюз) от 10 ноября 2021 г. № 637/1, направленное Председателю
Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину, по вопросам
индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского
персонала в силовых структурах.

В связи с тем, что в настоящее время актуальными проблемными
вопросами являются: низкий уровень заработной платы, отсутствие
дифференциации в оплате труда работников в зависимости от уровня
квалификации, объема обязанностей и ответственности, Федеральная служба
исполнения наказаний поддерживает позицию Профсоюза по рассмотрению
вопросов индексации заработной платы и реформирования оплаты труда
гражданского персонала силовых структур, в том числе уголовно-
исполнительной системы Российской Федерации.

Заместитель директора

А.В. Хабаров

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Росгвардия)

Финансово-экономический
департамент

ул. Маросейка 12, Москва, 101000

29.12.2021 № 26/6365

на № 637/1 от 10.11.2021

О рассмотрении обращения
по вопросам оплаты труда
гражданского персонала

Председателю Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

Н.А. Водянову

Уважаемый Николай Анатольевич!

Федеральной службой войск национальной гвардии Российской
Федерации рассмотрено Ваше обращение к Председателю Правительства
Российской Федерации М.В. Мишустину по вопросам индексации
заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала
силовых структур (в том числе Росгвардии) и сообщается.

Бюджет Росгвардии является социально-ориентированным
и направлен на безусловное исполнение всех социальных обязательств,
в том числе перед гражданским персоналом воинских частей (организаций)
войск национальной гвардии Российской Федерации¹.

Работники войск национальной гвардии в полном объеме
и в установленные сроки обеспечиваются заработной платой, социальными
и компенсационными выплатами по нормам, определенным Трудовым
кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами
Российской Федерации² и Росгвардии³.

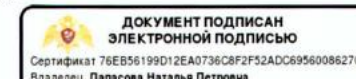
Решений об индексации окладов работников в 2021 году
Правительством Российской Федерации не принималось. Федеральным
законом от 6 декабря 2021 г. № 390-ФЗ¹ предусмотрена индексация окладов
работников на 4 процента только с 1 октября 2022 года. Выделяемые
войскам национальной гвардии объемы бюджетных ассигнований по фонду
оплаты труда гражданского персонала не позволяют существенно повысить
уровень заработной платы работникам.

Учитывая значимость данного вопроса, руководством Росгвардии
с 2020 года проводится работа с Правительством Российской Федерации
и Минфином России по выделению дополнительных объемов бюджетных
ассигнований на повышение оплаты труда работников войск национальной
гвардии.

С уважением!

Врид руководителя

Н.П. Папасова





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Ленинский проспект, д. 42, г. Москва, 119119
тел. (495) 938 77 44, факс (495) 938 22 95
e-mail: vodyanov@prgu.ru, http://www.prgu.ru

21.04.2022 № 196/1

на № _____ от _____

Заместителю
Председателя ФНПР

Кузьминой Н.Н.

Уважаемая Нина Николаевна!

В настоящее время в адрес Профсоюза поступают многочисленные обращения о проблеме индексации и низкого уровня оплаты труда гражданского персонала силовых структур (МВД России, ФСИН России, Росгвардии России).

В сентябре 2021 года аттестованным сотрудникам МВД России, ФСИН России, Росгвардии России была произведена единовременная выплата в размере 15 000 рублей, с 1 октября 2021 года индексация денежного довольствия на 3,7 %.

При этом гражданскому персоналу силовых структур заработная плата с 1 октября 2021 года не индексировалась, единовременная выплата по Указу Президента России не выплачивалась, что приводит к социальной несправедливости и трудовым конфликтам. Решение о начислении заработной платы не ниже МРОТ за счет дополнительных выплат нарушает базовые принципы оплаты труда и противоречит решениям судов.

Гражданский персонал силовых структур выполняет большой объем работы по реализации обеспечивающих функций в многочисленных подразделениях в качестве бухгалтеров, кадровых работников, электриков, юристов, инженеров, сантехников, врачей, водителей и других специалистов. По ряду должностей, предусматривается в качестве обязательных требований наличие высшего образования. В настоящее время средняя заработная плата гражданского персонала в силовых структурах в 2 раза ниже, чем средняя зарплата по России, что приводит к оттоку квалифицированных кадров и влияет на качество выполняемой специалистами работы.

Низкая заработная плата вольнонаемных работников существенно влияет на укомплектование гражданским персоналом – появляется множество



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

08.12.2021 № 14-1/В-1394

на № _____ от _____

Председателю общественного
профессионального союза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания
Российской Федерации

Н.А. Водянову

Ленинский пр-кт, д. 42,
г. Москва, 119119

Уважаемый Николай Анатольевич!

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел письмо Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 10 ноября 2021 г. № 637/1, поступившее письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 19 ноября 2021 г. № П4-82264, по вопросу индексации заработной платы и на реформирование оплаты труда гражданского персонала **МВД России, ФСИН России и Росгвардии**, и по компетенции сообщает.

Федеральным бюджетом на 2021 год и плановый период 2022 - 2023 годов предусматривается проиндексировать заработную плату всех категорий работников федеральных государственных учреждений, а также судей, прокурорских работников сотрудников Следственного комитета Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих и других категорий работников федеральных государственных органов начиная с 1 октября: в 2022 и 2023 годах на 4,0 процента ежегодно, с 1 октября 2021 г. повышение оплаты труда не предусмотрено.

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников федеральных государственных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно пункту 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», размеры окладов (тарифных ставок) гражданского персонала, размеры и порядок осуществления

Вх. № _____
от _____ 2022



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Ленинский проспект, д. 42, корп. 1, г. Москва, 119119
тел. (495) 938 77 44, факс (495) 938 22 95
e-mail: vodyanov@prgu.ru, http://www.prgu.ru

03.04.2023 № 258/1

на № _____ от _____

Президенту
Российской Федерации
Путину В.В.

Уважаемый Владимир Владимирович!

В Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации поступают многочисленные обращения по вопросу низкой зарплат и ФС

уров
доля
По
3-ей
фед

прив
прои
коли
поря
уров
к
у
ни
уста
прих
это
прив
и ре

под
ком
прив



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УПРАВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАБОТЕ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН
И ОРГАНИЗАЦИЙ

ул. Ильинка, д. 23, Москва, Российская Федерация, 103132

« 6 » апреля 20 23 г.

№ А26-08-36200671

ВОДЯНОВУ Н.А.
Общероссийский профессиональный союз
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
пр-кт. Ленинский, 42-к 1,
г. Москва,
119119



362006

* 2 2 8 0 1 2 9 5 7 6 3 9 8 *

на № 258/1 от 03.04.2023 г.

Уважаемый Николай Анатольевич!

Ваше обращение на имя Президента Российской Федерации получено 06.04.2023 г. в письменной форме и зарегистрировано 06.04.2023 г. за № 362006.

Ваше обращение направлено в Министерство финансов Российской Федерации, в Министерство внутренних дел Российской Федерации, в Федеральную службу войск национальной гвардии Российской Федерации, в Федеральную службу исполнения наказаний.

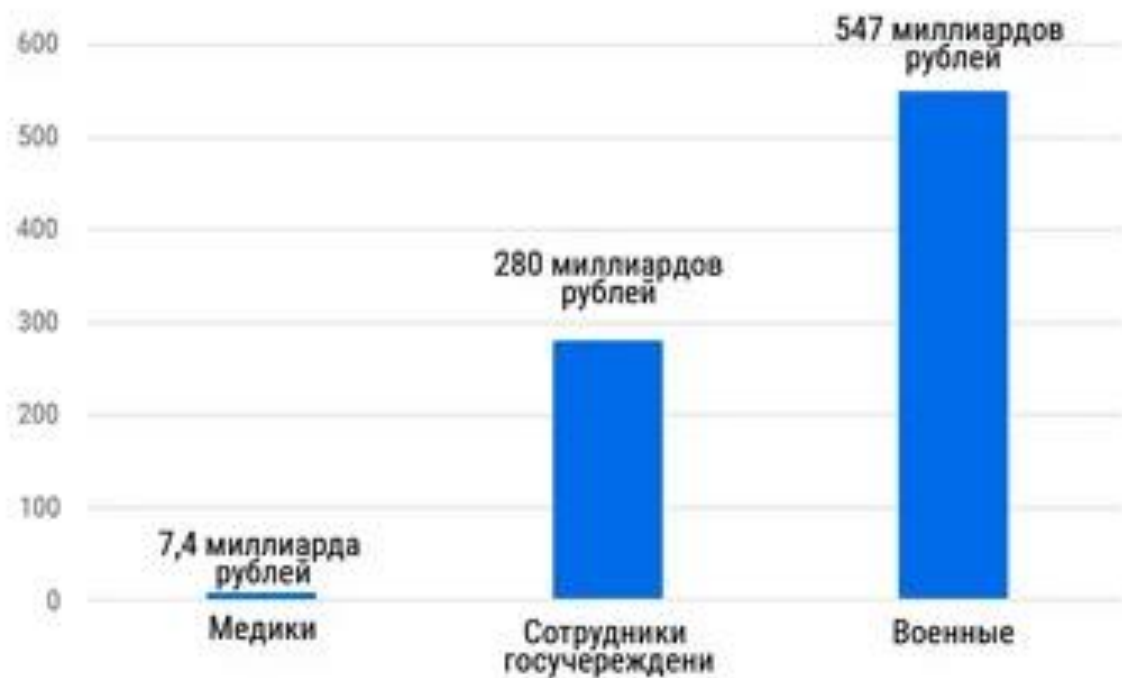
С уважением,

Консультант департамента
документационного обеспечения

Висовень

В.Висовень

Сколько выделяют денег на зарплаты бюджетникам



- В 2023 году оклады бюджетникам в целом вырастут на 104,7 миллиарда рублей
- Переиндексированные выплаты запланированы для 20 миллионов человек



30 лет РТК

- За 30 лет комиссия сформировалась как важный орган трёхстороннего взаимодействия полномочных представителей работников, работодателей и Правительства, которым удаётся находить решения по самым сложным вопросам в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Основа конструктивного взаимодействия в рамках РТК – это прежде всего искренняя заинтересованность сторон комиссии в поисках взаимоприемлемых решений, умение членов комиссии принципиально отстаивать свою позицию и при этом воспринимать точку зрения оппонентов. Возникающие зачастую острые дискуссии по наиболее важным вопросам – свидетельство неравнодушия сторон, их открытости в ходе обсуждений.
- С участием членов комиссии создавался Трудовой кодекс, заложивший основы взаимодействия сторон трудовых отношений, а также постоянно совершенствуется законодательство в сфере социально-трудовых отношений. Ежегодно на заседании комиссии и её рабочих групп рассматривается более 100 проектов нормативно-правовых актов. Бесперебойность и набранный темп работы комиссии были сохранены и с началом коронавирусных ограничений благодаря оперативному переходу на онлайн-взаимодействие.
- Вошло в практику создание при федеральных органах исполнительной власти рабочих групп с участием социальных партнёров, непосредственно включённых в процесс подготовки проектов нормативно-правовых актов. Именно благодаря их глубокой проработке проектов мы на своих заседаниях рассматриваем вопросы в высокой степени готовности.
- Решения РТК в обязательном порядке доводятся до сведения Государственной Думы, тем более при наличии неурегулированных разногласий её сторон в отношении направленных в комиссию проектов законов.

Новый Закон о занятости, прошедший первое чтение в Госдуме, содержит ряд прогрессивных предложений профсоюзной стороны РТК

Ещё на этапе разработки законопроекта профсоюзы настояли на включении в его текст защиты национального рынка труда как принципа регулирования занятости.

По предложению профсоюзов появилось право социальных партнеров на региональном уровне принимать участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК в январе также отметил и другие позитивные изменения в законе:

- 1) Размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться.
- 2) Работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение.
- 3) На законодательном уровне признаётся необходимость противодействия нелегальной занятости.

По словам зампреда ФНПР, представителя профсоюзов в Госдуме Андрея Исаева в первой редакции Закона отражены направления развития документа. Ранее социальные партнёры договорились вывести регулирование новых форм занятости в отдельный закон-спутник.

В законопроект впервые включены определения понятий «самозанятость» и «платформенная занятость». Однако, расширение этих форм занятости вызывает у профсоюзов большие опасения. В современных экономических условиях, когда промышленные предприятия испытывают острый дефицит кадров, поддержка малоквалифицированного предпринимательства только обострит текущие проблемы на рынке труда.

Есть и другие негативные эффекты от самозанятости. «Эта система вынудила работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. И самозанятые сегодня, фактически – это бесправный класс трудящихся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию. Устойчивое развитие невозможно за счет эксплуатации самозанятых и неразвитой платформенной занятости», - ранее заявил Михаил Шмаков на встрече с Российским союзом промышленников и предпринимателей.

По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех занятых (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами

В соответствии с частью 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2014 года № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» утверждены Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, полномочиями по разъяснению которых наделено Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации.

Форма заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

С 1 января 2022 года вступят в силу Правила возмещения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.08.2021 № 1320.

Проект постановления Правительства РФ об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников

Профсоюзная сторона предложила дополнить проект решения РТК следующим:

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи, вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также продлить действие данного постановления до 1 сентября 2029 года».

В настоящее время проект Постановления Правительства РФ проходит согласование.

Профсоюзы в РФ призвали разработать проект о сохранении размеров районных коэффициентов



У работников вызывает беспокойство отсутствие информации о дальнейших намерениях правительства по этому вопросу, отметили в Федерации независимых профсоюзов России

МОСКВА, 30 июня. /ТАСС/. Проект о сохранении размеров районных коэффициентов необходимо разработать в России. Такое мнение выразил в пятницу глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

"В заключительной части заседания РТК Михаил Шмаков поднял вопрос о разработке правительством России нормативного правового акта о сохранении размеров районных коэффициентов. В Забайкальском крае под давлением губернатора был принят закон об отмене "субъектовых" районных коэффициентов с одновременным повышением заработной платы работников бюджетной сферы: в 2023-2024 годах зарплаты вырастут, но нет гарантий, что они будут расти в последующем", - говорится в публикации на [сайте](#) ФНПР.

Уточняется, что у работников вызывает беспокойство отсутствие информации о дальнейших намерениях правительства по данному вопросу. Профсоюзы считают, что надо ускорить решение этой проблемы с участием социальных партнеров. **T**

Теги: Россия

**Генеральное соглашение между общероссийскими
объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями
работодателей и Правительством Российской Федерации на
2021–2023 годы**



- Соглашение рассчитано на 2021–2023 годы, оно стало 14-м в истории. В церемонии его подписания в режиме видеоконференции принял участие Президент РФ Владимир Путин.
- По словам главы государства, приоритетом Соглашения является формирование антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

Эффективная профсоюзная организация

Понимает, четко формулирует и актуализирует свои **цели**

Обеспечивает исполнение целей оптимальными **средствами**

Оценивает **результаты**, корректируется по итогам

Средства и ресурсы:

Человеческий капитал
(лидер и команда)

Структура и процессы
(взаимодействие)

Планирование и контроль

Вовлеченность членов профсоюза

Финансовые ресурсы, инфраструктура

2023

**ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА**



В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов
ФНПР объявлен 2023 год
Годом укрепления и развития социального партнерства

Проблемы профсоюзного движения:

- сложившееся представление в рабочей среде о том, что официальные профсоюзы фактически защищают интересы работодателей, а не наемных рабочих,
- неготовность к работе в новых условиях — старые кадры, отсутствие новых идей.

Почему люди выходят из профсоюза?

- отсутствие желания платить членские взносы;
- отсутствие по законодательству преимуществ у членов профсоюза в условиях труда относительно других работников;
- недоверие к руководителям профсоюзной организации.

Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.



Я не буду вступать в Профсоюз

Но меня не устраивает моя зарплата и условия труда!

Я хочу перемен, желаю чтобы мой голос учитывался

Как мне это сделать?

Может быть, вступить в Профсоюз?

Я напишу заявление!

Отнесу его в профком

Я член Профсоюза!

ЕСЛИ ЕСТЬ
ПРОФСОЮЗ... *есть*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

...ПРОФСОЮЗ ВЛИЯЕТ
НА РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
И СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ
ПРЕДПРИЯТИЯ
ЧЕРЕЗ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА
И КОНТРОЛЬ
НАД ЕГО
ВЫПОЛНЕНИЕМ. ...

...ПРЕДСТАВИТЕЛИ
РАБОТОДАТЕЛЯ, ПОЛУЧИВШИЕ
ОТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
РАБОТНИКОВ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
О НАЧАЛЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ
ПЕРЕГОВОРОВ, ОБЯЗАНЫ
ВСТУПИТЬ В ПЕРЕГОВОРЫ
В ТЕЧЕНИЕ СЕМИ КАЛЕНДАРНЫХ
ДНЕЙ СО ДНЯ ПОЛУЧЕНИЯ
УКАЗАННОГО
ПРЕДЛОЖЕНИЯ. ...

...РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНОГО ОРГАНА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

...НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ
ПЕРЕГОВОРОВ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ ОТ ИМЕНИ
РАБОТНИКОВ ЛИЦАМИ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИМИ
ИНТЕРЕСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ОРГАНАМИ, СОЗДАННЫМИ ЛИБО
ФИНАНСИРУЕМЫМИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ. ...

...ПРОФСОЮЗ ИМЕЕТ ПРАВО
ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ
В УПРАВЛЕНИИ
ПРЕДПРИЯТИЕМ
В ЧАСТИ ОБСУЖДЕНИЯ
ПЛАНОВ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
И ВОПРОСОВ,
ЗАТРАГИВАЮЩИХ
ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ. ...

...ЧЕРЕЗ СОГЛАШЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ЗАКЛЮЧАЮТ
ПРОФСОЮЗЫ, РАБОТНИКИ
ВЛИЯЮТ НА РЕГУЛИРОВАНИЕ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В МАСШТАБАХ
ПРЕДПРИЯТИЯ, РЕГИОНА,
ОТРАСЛИ, ВСЕЙ СТРАНЫ. ...

ЕСЛИ ЕСТЬ
ПРОФСОЮЗ... *есть*

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

...Члены профсоюза
имеют право
на бесплатную
юридическую помощь
по социально-трудовым
вопросам:
консультации,
помощь в оформлении
документов,
представительство
в суде и т.д. ...

...Работодатель
не имеет права
уволить председателя
(его заместителя)
первичной профсоюзной
организации,
не освобожденных
от основной работы
без предварительного
согласия соответствующего
выборного
профсоюзного
органа. ...

...Работодатель обязан получить мотивированное
мнение профсоюза при увольнении члена
профсоюза в связи с сокращением
численности или штата, а также в связи
с несоответствием с занимаемой должности
или недостаточной квалификацией.

...Профсоюз имеет право
контролировать соблюдение
работодателем трудового законодательства,
выполнение им условий
коллективных договоров. ...

...Профсоюз имеет
право обращаться
с заявлениями
в защиту трудовых
прав членов профсоюза
в органы,
рассматривающие
трудовые споры. ...

...Профсоюзы
являются
одной из сторон
в трехсторонних
комиссиях
по регулированию
социально-трудовых
отношений, через которые
проходят согласование
все социально-значимые
законопроекты
на региональном
и федеральном уровнях. ...

**ЕСЛИ ЕСТЬ
ПРОФСОЮЗ...** *есть*

ОХРАНА ТРУДА

...Профсоюзный инспектор труда имеет право беспрепятственно посещать любых работодателей, у которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства. ...

...Работодатель обязан включить в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. ...

...Профсоюз может потребовать проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (СОУТ). Профсоюз может потребовать проведения внеплановой СОУТ. ...

...Работодатель обязан включить в состав комиссии по расследованию несчастного случая представителя профсоюза. ...

...Работодатель обязан включить в состав комиссии по расследованию обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания представителя профсоюза. ...

...Профсоюз имеет право защищать права и интересы членов профсоюза в части возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве и другим вопросам охраны труда. ...

Спасибо за внимание!